



УТВЕРЖДЕНО»

**Решением Единственного учредителя
ТОО «Центр урбанистики города
Астаны»**

Решение № _____ от «13» 02 2026 года

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ТОО «Центр урбанистики города Астаны»**

г. Астана 2026г.

СОДЕРЖАНИЕ

1	Общие положения	3
2	Термины и определения	3
3	Сфера действия Политики	5
4	Основные цели, задачи и принципы противодействия коррупции	5
5	Меры по профилактике и противодействия коррупции	7
6	Подарки и представительские расходы	12
7	Взаимодействие	13
8	Участие в благотворительной деятельности	14
9	Участие в политической деятельности	14
10	Ответственные за реализацию политики	14
11	Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики	15
12	Сотрудничество с правоохранительными органами	15
13	Внесение изменений	16
14	Заключительные положения	16
15	Приложение №1	17

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика товарищества с ограниченной ответственностью «Центр урбанистики города Астаны» (далее - Политика) является основным документом, определяющим цели, задачи, принципы антикоррупционной деятельности, направленной на предупреждение, выявление, пресечение и минимизацию последствий коррупции в товариществе с ограниченной ответственностью «Центр урбанистики города Астаны» (далее – Товарищество).

1.2. Правовую основу Политики Товарищества составляет Конституция Республики Казахстан, Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года №410-V «О противодействии коррупции», Концепция Антикоррупционной политики РК на 2022–2026 годы, утвержденной Указом Президента РК № 802 от 02.02.2022 года, международный стандарт ISO 37001 «Системы менеджмента противодействия коррупции», нормативные правовые акты, регулирующие отношения по противодействию коррупции, а также Устав и иные внутренние документы Товарищества.

1.3. Политика отражает приверженность Товарищества и его работников высоким этическим стандартам выполнения своих должностных обязанностей, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Товарищества на должном уровне.

1.4. Политика устанавливает:

- 1) основные требования противодействия коррупции в Товариществе;
- 2) управленческие и организационные основы по предупреждению коррупционных правонарушений;
- 3) мероприятия по противодействию коррупции, а также минимизация и (или) ликвидация их последствий;
- 4) воспитание у работников Товарищества правил поведения по неукоснительному соблюдению требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Товарищества.

Глава 2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. Разъяснение некоторых понятий, содержащихся в настоящей Политике:

- 1) **антикоррупционная политика Товарищества** – совокупность принципов, методов, средств и форм воздействия на интересы, поведение и деятельность работников, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Товариществе;

2) **ISO 37001 «Системы менеджмента противодействия коррупции»** - международный стандарт, позволяющий организациям всех типов предотвращать, выявлять и бороться со взяточничеством (коррупцией) путем принятия политики по борьбе со взяточничеством, назначения лица для надзора за соблюдением требований по борьбе со взяточничеством, обучения, оценки рисков и должной осмотрительности проектов и деловых партнеров, внедрения финансового и коммерческого контроля, а также введения процедур отчетности и расследований.

3) **антикоррупционные ограничения** – ограничения, установленные законодательством Республики Казахстан и направленные на предупреждение коррупционных правонарушений;

4) **коррупция** - это незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

5) **коррупционный риск** – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

6) **предупреждение коррупции** – деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;

7) **коррупционное правонарушение** – имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность;

8) **конфликт интересов** – противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и работников, и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей;

9) **должностное лицо Товарищества** – лицо, постоянно или временно выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в Товариществе;

9-1) организационно-распорядительные функции – предоставленное в установленном законодательством РК порядке, право издавать приказы и распоряжения, обязательные для исполнения подчиненными по службе лицами, а также применять меры поощрения и дисциплинарные взыскания;

9-2) административно-хозяйственные функции – предоставленное в установленном законодательством РК порядке право управления и распоряжения имуществом, находящимся на балансе Товарищества;

10) **контрагент** – субъект частного предпринимательства, участвующий в реализуемых Товариществом государственных закупках, поставщик товаров, работ или услуг, кандидат для принятия на работу и другие лица, представляющие интерес для Товарищества;

11) **получение незаконного вознаграждения** – незаконное получение выгоды имущественного характера (деньги, различные товары, материальные ценности и т.д.) от граждан, за выполнение услуг или работ, входящих в круг обязанностей работника Товарищества, в том числе умышленное создание условий, при которых потерпевший вынужден уплатить вознаграждение для предотвращения вредных последствий его законных интересов;

12) **уполномоченный орган по противодействию коррупции** – государственный орган, осуществляющий формирование и реализацию антикоррупционной политики Республики Казахстан и координацию в сфере противодействия коррупции, а также предупреждение, выявление, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений, и его территориальные подразделения;

13) **субъекты противодействия коррупции** - государственные органы, субъекты квазигосударственного сектора, общественные объединения, а также иные физические и юридические лица;

14) **комплаенс-офицер** – должностное лицо Товарищества, ответственное за организацию и функционирование системы предупреждения коррупции, обеспечение соблюдения Товариществом и его работниками законодательства Республики Казахстан по противодействию коррупции;

15) **антикоррупционная оговорка** — это условие, которое включается в гражданско-правовой договор, чтобы не допустить совершения коррупционных действий при его исполнении;

16) **предмет роскоши** – предметы, без которых можно обойтись в жизни, товары изысканного вкуса, доступные по цене только состоятельным людям, семьям.

Глава 3. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ ПОЛИТИКИ

3.1. Настоящая Политика действует и распространяется на всех должностных лиц Товарищества, его филиалов, лиц, приравненных к ним, а также работников Товарищества, вне зависимости от уровня занимаемой должности и функциональных обязанностей.

3.2. Требования соблюдать данную Политику, действует также, в отношении физических и юридических лиц, сотрудничающих с Товариществом на основе гражданско-правовых договоров.

Глава 4. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

4.1 **Целью** Политики является:

- 1) устранение коррупции в Товариществе;
- 2) минимизация риска вовлечения должностных лиц, работников, представителей и контрагентов Товарищества, независимо от занимаемой должности в коррупционные правонарушения;
- 3) формирование у работников Товарищества правовой культуры, отвергающей коррупцию, обеспечивающей принципы академической честности при осуществлении должностных обязанностей, «нулевой терпимости» к коррупции;

4.2. Антикоррупционная политика отражает приверженность Товарищества высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного взаимодействия, а также стремление к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на должном уровне и основана на следующих **принципах**:

1) соблюдение прав и законных интересов граждан и работников Товарищества и соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам;

Настоящая Политика соответствует Конституции Республики Казахстан, международному стандарту ISO 37001 «Системы менеджмента противодействия коррупции», законодательству РК и иным нормативным правовым актам, применимым к Товариществу.

2) академической честности в осуществлении деятельности;

3) публичности и открытости деятельности Товарищества;

Работники Товарищества, студенты и учащиеся регулярно информируются о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;

5) личного примера руководства Товарищества;

Ключевая роль руководства Товарищества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

6) соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В Товариществе разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения Товарищества, ее должностных лиц, работников, представителей и контрагентов в коррупционную деятельность.

7) эффективности антикоррупционных процедур;

В Товариществе применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

8) ответственности и неотвратимости наказания;

Неотвратимость наказания для должностных лиц, работников, представителей Товарищества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных и иных правонарушений, а также персональная ответственность руководства Товарищества за реализацию Антикоррупционной политики.

9) постоянного контроля и регулярного мониторинга;

В Товариществе регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

10) системного и комплексного использования управленческих, организационных, информационных, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер в противодействии коррупции и мошенничеству.

4.3. Достижение цели противодействия коррупции реализуется посредством решения следующих **задач**:

1) исключение возможностей для коррупции;

2) выявления условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и недопущение наступления негативных их последствий;

3) выявление, пресечение и предупреждение коррупционных проявлений и мошенничества;

4) установление обязанности должностных лиц, работников, представителей и контрагентов Товарищества - знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, применимые требования Антикоррупционной политики;

5) осуществление антикоррупционной пропаганды;

6) недопущение конфликта интересов;

7) проведение антикоррупционной экспертизы правовых документов, документов регламентирующих деятельность подразделений и Общества, а также проектов документов Товарищества;

8) реализация мероприятий, предусмотренных планом по формированию антикоррупционной культуры и противодействию коррупции в Товариществе.

Глава 5. МЕРЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

5.1. Для достижения поставленных целей и выполнения задач необходимо проведение мероприятий, которые включает в себя:

1) антикоррупционный мониторинг;

Заключается в необходимости проведения мероприятий по сбору, обработке, обобщению, анализу и оценке информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики, состояния правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции.

Мониторинг проводится антикоррупционным комплаенс-офицером, результаты которого являются основанием для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков.

2) внутренний анализ коррупционных рисков;

Внутренний анализ коррупционных рисков проводится в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков (*утвержден 19 октября 2016 года Приказом Председателем Агентства по делам государственной службы и противодействия коррупции №12.*).

Аналитическая справка с рекомендациями по устранению выявленных коррупционных рисков вносится Директору Товарищества для сведения с дальнейшим рассмотрением Наблюдательным советом Товарищества и принятием соответствующих мер реагирования.

3) утверждение антикоррупционных стандартов;

Антикоррупционные стандарты – это установленная для деятельности Товарищества система рекомендаций, гарантии, ограничения или запреты, обеспечивающие предупреждение или уменьшение воздействия коррупции в Товариществе;

4) формирование антикоррупционной культуры;

Пропаганда антикоррупционной культуры является важным условием ее формирования, а также духовно-нравственного воспитания будущего поколения.

Для минимизации коррупции стоит особое внимание уделить молодежи, которая является будущим современного государства. Необходим педагогический подход к реализации цели, особенностей содержания, форм, методов и средств антикоррупционного образования и воспитания детей, и молодежи разных возрастных групп. Изменение взгляда на теорию и практику образовательной и воспитательной работы с подрастающим поколением должно привести к развитию и укреплению гражданского общества, воспитания молодежи, обладающей необходимыми знаниями о своих гражданских правах и обязанностях, воспринимающих коррупционные проявления как нарушение своих гражданских прав и готовых эти права защищать.

5) антикоррупционные ограничения;

Должностные лица Товарищества принимают на себя антикоррупционные ограничения в соответствии законодательством РК и настоящей Политикой, обязаны соблюдать все требования и обязательства законодательства РК по противодействию коррупции.

6) предотвращение и разрешение конфликта интересов;

Конфликт интересов – ситуация, когда личная заинтересованность должностного лица или работника Товарищества может повлиять на то, как он исполняет свои обязанности.

Сам по себе конфликт интересов на самом деле не является формой коррупции, но создает ситуацию, которая может привести к коррупции.

Для уменьшения конфликта интересов или риска его возникновения используется предотвращение конфликта в виде ограничения действий, обязательство самоотвода, оглашение интересов, этические кодексы, независимые комиссии и т.д.

Урегулирование конфликта интересов в Товариществе осуществляется посредством принятия внутреннего нормативного акта по предотвращению корпоративных конфликтов и конфликтов интересов.

7) антикоррупционная экспертиза внутренних документов Товарищества и их проектов;

Анализ внутренних нормативных документов и проектов проводится в целях установления умысла разработчика скрыть, пролоббировать недостаточно обоснованный проект или ввести общественность в заблуждение относительно своих истинных намерений.

При антикоррупционной экспертизе необходимо обратить особое внимание на следующее:

1) согласование проекта внутреннего нормативного документа с другими нормативными правовыми актами или международными договорами, ратифицированными Республикой Казахстан, а также с внутренними нормативными документами;

2) наличие субъектов, которые могут извлечь выгоду от принятия проекта документа и способы извлечения такой выгоды;

3) субъекты, на которых может повлиять проект внутреннего нормативного документа и формы такого влияния;

4) финансовое обоснование проекта внутреннего нормативного документа;

5) в иных случаях, когда право, данное внутренним нормативным документом, может привести или привело к наступлению негативных последствий Товариществу.

8) «горячая линия» по вопросам противодействия коррупции;

В целях поддержания высокого уровня доверия, а также профилактики и пресечения фактов коррупции, в Товариществе функционирует «Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции (далее – «горячая линия»).

Обратившись по «горячей линии» любой работник Товарищества, контрагент, или любое другое лицо может в удобной для него форме, в том числе на условиях конфиденциальности либо анонимности, сообщить о ставших ему известными фактах коррупционных правонарушений, конфликта интересов, нарушений Политики, а также о своей обеспокоенности или сомнениях в соответствии своих действий, либо действий/бездействия других работников, должностных лиц, представителей, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Товариществом, принципам и требованиям Политики.

Контакты «горячей линии» размещаются на официальном сайте Товарищества в сети Интернет, на информационных стендах и в иных общедоступных местах.

9) отказ от ответных мер и санкций;

1) Товарищество гарантирует о том, что ни один её работник, представитель не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен стимулирующих выплат), если он сообщил о предполагаемых или известных ему незаконных фактах, имеющих коррупционные предпосылки, мошенничества, совершенных любыми работниками Товарищества или иными лицами, взаимодействующими с Товариществом, включая, помимо прочего, случаи, когда такой работник отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

2) Товарищество гарантирует соблюдать конфиденциальность в случаях, когда лицо, сообщившее о предполагаемых или известных ему незаконных фактах, имеющих коррупционные предпосылки, мошенничества, желает сохранить конфиденциальность во избежание наступления каких-либо нежелательных для него последствий.

10) рассмотрение информации о фактах коррупционных и иных правонарушений Антикоррупционной политики;

1) Комплаенс-офицер Товарищества обеспечивает рассмотрение и тщательную проверку информации об имеющихся или предполагаемых фактах коррупционных правонарушений или иных нарушений положений Политики и иных нормативных документов по противодействию коррупции, которую получает по любым каналам связи, включая, помимо прочего, сообщения, поступающие на «горячую линию», сообщения, доводимые до сведения должностных лиц Товарищества, информацию, полученную в результате проведения внутреннего или внешнего аудита Товарищества. Товарищество внедряет необходимые процедуры, принимает необходимые локальные нормативные акты, наделяет лиц, проводящих проверку, всеми необходимыми полномочиями и ресурсами, в том числе, независимостью от любых других должностных лиц и подразделений, для проведения указанных служебных проверок.

Результаты проверки доводятся до сведения Директора и Наблюдательного совета Товарищества. По итогам рассмотрения результатов служебной проверки принимаются решения, обеспечивающие выполнение требований Антикоррупционной политики и иных нормативных документов по противодействию коррупции.

2) в случае подтверждения информации по результатам служебных проверок и принятия соответствующих мер по предотвращению негативных последствий Товариществу, за исключением материалов, направленных в правоохранительные органы, по представлению Комплаенс-офицера, лица уполномоченные на принятие решения по результатам проверки могут принять меры по поощрению лиц, гласно сообщивших о предполагаемых или известных ему незаконных фактах, имеющих коррупционные предпосылки, мошенничества.

2-1) в случае, если лицо, желает сохранить конфиденциальность, поощрение осуществляется с соблюдением мер, по недопущению распространению сведений о нем.

3) поощрение производится за счет экономии средств Товарищества, имеет разовый характер и осуществляется на основании внутренних нормативных документов Товарищества.

11) закупки товаров, работ и услуг:

1) При осуществлении государственных закупок обязательным условием является публичное распространение информации, касающейся закупочных процедур и контрактов на закупки, включая информацию о приглашениях к участию в торгах и надлежащую или уместную информацию о заключении контрактов, с тем чтобы предоставить потенциальным участникам торгов достаточное время для подготовки и представления их тендерных заявок;

2) Товариществу и его должностным лицам, работникам, представителям запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, контрагентов и иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства;

3) Товарищество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, контрагентов и иных лиц для предотвращения либо выявления нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Товарищества в коррупционную деятельность;

4) В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Политике, Товарищество включает антикоррупционные условия (оговорки) в договоры с посредниками, партнерами, контрагентами, агентами и иными лицами.

Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения об общих принципах, и антикоррупционных процедурах, которые стороны должны соблюдать, и определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики. (приложение № 1 к Политике)

12) аудит и контроль:

1) В Товариществе проводится внутренний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов, в том числе принципов и требований, установленных Антикоррупционной политикой;

2) В рамках процедур внутреннего контроля в Товариществе осуществляются проверки ключевых направлений деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям Антикоррупционной политики.

13) информирование общественности и обучение:

Товарищество размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими сотрудниками, работниками и иными лицами.

Товарищество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников, в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики компании и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

Глава 6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

6.1. Должностные лица, принявшие на себя Антикоррупционные ограничения при принятии подарков должны руководствоваться требованиями законодательства РК по противодействию коррупции.

6.2. Подарки от имени Товарищества другим лицам и организациям либо полученные работниками, в связи с их работой в Товариществе, от организаций и иных лиц, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение Товарищества должны соответствовать указанным критериям:

- 1) быть прямо связаны с законными целями деятельности Товарищества;
- 2) быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- 3) не создавать репутационных рисков для работников Товарищества и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- 4) не противоречить принципам и требованиям законодательства РК о противодействии коррупции, Политики и иных локальных актов Товарищества;
- 5) не представлять собой вознаграждение (явное или скрытое) за действие (услугу, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лоббировании интересов) или попытку привлечь внимание либо оказать влияние на одариваемого;

6.3. Не допускаются подарки:

- 1) от имени Товарищества, её работников в виде наличных или безналичных денежных средств, или их эквивалента в любом выражении;
- 2) от подчиненного лица вышестоящему руководству, за исключением предметов интеллектуальной собственности.

6.4. запрещается организация различных фуршетов, застолий для руководства Товарищества и проверяющих органов.

6.5. запрещается передача, предложение или обещание подарков от имени и в интересах Товарищества государственному служащему, должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного служащего действия (бездействия), связанного с занимаемым им служебным положением.

6.6. Для учета предоставления подарков от имени Товарищества работниками или представителями третьим лицам и получения ими подарков, в Товариществе должны быть соответствующие реестры подарков.

Глава 7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

7.1. Товарищество обеспечивает безопасные, конфиденциальные и доступные для должностных лиц, работников, представителей способы информирования вышестоящего руководства либо Комплаенс-офицера, о фактах коррупционных проявлений со стороны третьих лиц о коллегах.

7.2. Товарищество приветствует предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля.

7.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками Товарищества проводится вводный инструктаж по положениям Антикоррупционной политики и связанных с ней документов.

7.4. Любой работник Товарищества или иное лицо, в случае появления обеспокоенности или сомнений в правомерности своих действий, либо действий (бездействия) других работников, должностных лиц, представителей, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Товариществом, может сообщить о своей обеспокоенности или сомнениях своему непосредственному руководителю либо Комплаенс-офицеру.

7.5. Товарищество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих Республики Казахстан, должностных лиц международных организаций и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, рекламу или получения ими за счет Товарищества иной выгоды.

7.6. Должностные лица и работники Товарищества должны воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов.

7.7. В Товариществе должен быть установлен порядок сообщения в правоохранительные органы о фактах правонарушений.

Глава 8. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Товарищество не финансирует благотворительные проекты в целях получения коммерческих преимуществ.

Глава 9. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Товарищество не финансирует политические партии, организации и движения, отдельные политические фигуры в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства.

Глава 10. ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОЛИТИКИ

10.1. Ответственным за реализацию Политики и принятию ее в Товариществе является Директор, который должен обеспечить выполнение работниками Товарищества требований настоящей Политики, действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов Товарищества, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

10.2. Ответственным за обеспечение реализации мер по противодействию коррупции и настоящей Политики является Комплаенс-офицер, который:

1) организует работу по профилактике и противодействию коррупции в Товариществе в соответствии с Политикой;

2) организует разработку проектов внутренних нормативных актов, направленных на реализацию Политики, и предоставляет их на утверждение Наблюдательного совета Товарищества;

3) Товарищество принимает необходимые внутренние нормативные акты и реализует необходимые административные, технические и иные меры по обеспечению независимой деятельности Комплаенс-офицера Товарищества.

10.3. Комплаенс-офицер независим от Директора-Исполнительного органа Товарищества, назначается Наблюдательным советом и подотчетен ему при реализации настоящей Политики.

Глава 11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

11.1. Должностные лица, работники и иные лица, имеющие договорные отношения с Товариществом обязаны соблюдать требования настоящей политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

11.2. Каждый работник Товарищества при заключении трудового договора, а также её должностные лица и представители должны быть ознакомлены под роспись с Политикой и внутренними нормативными актами,

касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в Товариществе.

11.3. Должностные лица и работники Товарищества независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную законодательством Республики Казахстан, за несоблюдение принципов и требований Политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

12. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ

12.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем приверженности Товарищества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

12.2. Товарищество принимает на себя публичное обязательство:

1) сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых Товариществу стало известно;

2) воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих должностных лиц и работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения должностных обязанностей информации о совершении коррупционного и иного правонарушения;

3) не допускать неправомерное вмешательство должностных лиц/работников/представителей Товарищества в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий;

4) Товарищество оказывает содействие правоохранительным органам при проведении ими мероприятий по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

13. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

13.1. Товарищество на периодической основе осуществляет пересмотр своих политик и процедур.

13.2. Товарищество оставляет за собой право осуществлять пересмотр своих политик и процедур, при изменении НПА РК о противодействии коррупции.

Глава 14. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Настоящая Политика вступает в силу со дня ее утверждения решением Единственного учредителя Товарищества.

Антикоррупционная оговорка

1. «_____» информирует другую сторону Договора об обязанности соблюдать законодательство Республики Казахстан о противодействии коррупции, нормы деловой этики и добропорядочности, принципы добросовестной конкуренции.

2. При исполнении своих обязательств по настоящему Договору Стороны не совершают, не побуждают к совершению действий, нарушающих либо способствующих нарушению законодательства Республики Казахстан, с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или для достижения иных неправомерных целей.

3. К коррупционным правонарушениям относятся умышленные деяния, предусмотренные п.29 ст.3 Уголовного Кодекса РК, наряду с этим коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником Сторон своего служебного положения вопреки законным интересам Сторон для получения выгоды в виде каких-либо благ или услуг имущественного, физического или морального характера, получение иных имущественных прав для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами,

и получение иных имущественных благ и преимуществ, согласно антикоррупционному законодательству Республики Казахстан либо страны пребывания и/или ведения бизнеса Стороны.

4. Стороны отказывается от стимулирования работников другой Стороны, ставящими работника в определенную зависимость, и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу стимулирующей его Стороны.

5. Стороны оказывают взаимное содействие друг другу в целях предотвращения коррупции.

6. В соответствии с п.1 ст.26 Закона РК «О противодействии коррупции» (далее – Закон) сделки, договоры, совершенные в результате коррупционных правонарушений, признаются судом недействительными в установленном законом Республики Казахстан порядке по иску уполномоченных государственных органов, заинтересованных лиц или прокурора.

7. В соответствии с п.2 ст.26 Закона принятие актов и совершение действий в результате коррупционных правонарушений являются основаниями для их отмены (признания недействительными) лицами, уполномоченными на отмену (прекращение действия) соответствующих актов, либо в судебном порядке по иску заинтересованных лиц или прокурора.

8. В соответствии с п.1 ст.24 Закона Лицо, располагающее информацией о готовящемся, совершаемом или совершенном коррупционном правонарушении, информирует об этом вышестоящего руководителя и (или) руководство государственного органа либо организации, сотрудником которой является, и (или) уполномоченные государственные органы.